

- 공적연금제도 이외에도 고령화 사회에 대비하여 취업, 의료, 학습 및 사회참여, 생활환경 조성 등 다양한 사회보장 제도를 추진
 - 계속고용제도 대상자를 사업주가 노사협정으로 한정할 수 있도록 하고 있는 현 체제 등을 폐지
 - 고령자, 장애인 등의 취업과 후생복리를 위해 독립행정법인 고령·장애·구직자 고용 지원기구를 설립
 - 고령자 직업영역 확대를 위한 기금을 설립하여 희망자 전원이 65세나 70세까지 일할 수 있는 제도의 도입과 더불어 고령자의 직업영역 확대 및 고용관리제도의 구축에 노력하는 사업자를 지원
 - 고령자의 안정적인 거주 확보를 위해 간병 및 의료와 연계한 ‘서비스가 있는 고령자 대상 주택’의 등록제도가 도입
- 2013년도 고령사회대책의 주요 내용은 다음과 같음.
 - (취업·연금) 고령자의 직업군 확대 등을 실시하는 사업주를 지원하고, 연금수급 자격 기간을 현재의 25년으로부터 10년으로 단축하는 등 고령자의 취업 및 연금수급과 관련된 제도를 지속적으로 보완
 - (건강·간병·의료) 고령자의 건강수명을 늘리기 위해 ‘Smart Life Project’ 등 구체적인 지침을 마련하고, 알츠하이머병 등과 같은 특정 질병에 대한 표준 체제를 확립

IV. 향후 과제

- 금융기관은 고객의 라이프사이클을 반영한 종합적인 금융상품 및 서비스를 제공하고 관련 인프라를 구축할 필요
 - 고령자에 적합한 다양한 상품을 설계·제공하고 barrier free화의 촉진 및 유니버설 디자인 등을 채용하여 고령자 등을 배려한 지점 만들기 등을 지속적으로 추진
 - 고령자 세대가 보유하고 있는 금융 및 비금융 자산을 활용하여 은퇴 후 소득 감소에 대비하고, 이러한 자산을 저축액이 상대적으로 적은 청년층 및 육아 세대를 위해 활용하는 방안을 마련