

■ 분야별 시책의 추이³⁰⁾

분야	1996년 대책대강의 주요 항목	2001년 대책대강의 주요 항목	2012년 대책대강의 주요 항목
1. 취직, 연금	<ul style="list-style-type: none"> (1) 고령자의 고용, 취업의 기회 확보 <ul style="list-style-type: none"> - ‘65세까지 계속고용’의 추진 - 다양한 형태의 고용·취업 기회의 확보 (2) 근로자의 생애 전반에 걸친 능력 발휘 <ul style="list-style-type: none"> - 장기간에 걸친 직장생활을 통한 능력 개발 - 여유있는 직장생활의 실시 등 - 고용·취업시 여성의 능력발휘 - 직장과 가정생활의 양립지원 대책의 실시 - 다양한 근무형태의 환경정비 (3) 공적연금제도의 안정적 운영 (4) 스스로의 노력에 의한 고령기의 소득확보를 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 기업연금제도의 안정적 운영 - 고령화 등에 대응한 퇴직금 제도의 개선 - 고령기에 대비한 자산형성 촉진 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 고령자의 고용, 취업의 기회 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 지식, 경험을 활용한 65세까지의 고용 확보 - 중, 후기 고령자의 재취업 지원, 촉진 - 다양한 형태의 고용, 취업 기회의 확보 - 창업 지원 - 연령에 상관없이 일할 수 있는 사회 실현을 위한 움직임 (2) 근로자의 생애 전반에 걸친 능력 발휘 <ul style="list-style-type: none"> - 직장생활 전 기간 능력발휘 - 안락한 직장생활의 실현 등 - 고용·취업에서 여성의 능력 발휘 - 직장과 가정생활 양립 지원 대책 - 다양한 근무형태의 환경정비 (3) 공적연금제도의 안정적 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 지속가능하고 안정적인 공적연금제도의 확립 - 개인의 라이프스타일의 선택에 중립적인 연금제도의 구축 - 공적연금제도의 일원화 추진 (4) 스스로의 노력에 의한 고령기의 소득확보를 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 기업연금제도 등의 정비 - 퇴직금제도의 개선 - 고령기에 대비한 자산형성 촉진 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 전원 참여형 사회의 실현을 위한 고령자의 고용, 취업 대책 등의 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 연령에 상관없이 일할 수 있는 사회의 실현을 위한 움직임 - 다양한 형태의 고용, 취업 기회의 확보 - 고령자 등의 재취업 지원, 촉진 - 창업 지원 - 지식, 경험을 활용한 65세까지의 고용 확보 (2) 근로자의 생애 전반에 걸친 능력 발휘 <ul style="list-style-type: none"> - 직장생활 전 기간의 능력 발휘 - 안락한 직장생활의 실현 등 - 직장과 가정생활 양립 지원 대책 - 다양한 근무형태의 환경정비 (3) 공적연금제도의 안정적 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 지속가능하고 안정적인 공적연금제도의 확립 - 저연금, 무연금 문제 대응 - 일하는 방법 및 라이프코스 선택에 중립적인 연금제도 구축 - 연금기록문제의 대응, 업무 운영 효율화 (4) 스스로의 노력에 의한 고령기의 소득확보를 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 기업연금제도 등의 정비 - 퇴직금 제도의 개선 - 고령기에 대비한 자산형성 촉진

30) 前田展弘, “高齢社会対策大綱の改定と今後の対策視点へ急がれる真の「人生90年時代」への轉換, ニッセイ基礎研究所, 2012.08.21.